

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО  
ФГБУН Дагестанский федеральный  
исследовательский центр  
Российской академии наук



А.В.Морозан

12 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Врио Председателя  
ФГБУН Дагестанский федеральный  
исследовательский центр  
Российской академии наук



А.К.Муртазаев

« 27 » 12 2019 г.

## **Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанский федеральный исследовательский центр Российской академии наук**

### **I. Общие положения**

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанский федеральный исследовательский центр Российской академии наук (далее – ДФИЦ РАН) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ДФИЦ РАН, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ДФИЦ РАН в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения учреждения.
3. Каждый гражданин, поступающий на работу в ДФИЦ РАН, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
4. Работникам ДФИЦ РАН следует соблюдать положения Кодекса. Члены коллектива вправе ожидать от работника ДФИЦ РАН такого поведения, которое соответствует положениям Кодекса.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ДФИЦ РАН своих должностных обязанностей.
6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ДФИЦ РАН, обеспечение единых норм поведения работников.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности ДФИЦ РАН в общественном сознании, а также

способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ДФИЦ РАН. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом ДФИЦ РАН, призваны:

- обеспечивать эффективную работу для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом ДФИЦ РАН;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности ДФИЦ РАН;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий ДФИЦ РАН;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать при исполнении должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Минобрнауки России ограничения и запреты;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДФИЦ РАН;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ДФИЦ РАН, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в ДФИЦ РАН правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДФИЦ РАН, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

1. В служебном поведении работнику ДФИЦ РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник ДФИЦ РАН воздерживается от:
  - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
3. Работники ДФИЦ РАН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

### III. Ответственность сотрудника за нарушение Кодекса

За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Ознакомлены:

Авт Биарсанов А.Б.

Габитов С.Ф.  
Аманжол Рашидов Р.Ю.

Зубов Е.Е.

Горшков Н.Г.

24.12.191

Мухоморов К.К.

Иванов И.С.

Серебряков А.Н.

Ахмедов А.Хамидов

Алиев М.Аманжол Р.Ю.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ДАГЕСТАНСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

П Р И К А З

27.12.2019г.

№ 47

Махачкала

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Постановлением Правительства РФ № 568 от 5 июля 2013 года, Указом Президента РФ от 29.06.2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Приказами Министерства науки и высшего образования РФ, в целях совершенствования деятельности ДФИЦ РАН в области противодействия коррупции,

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Дагестанский Федеральный исследовательский центр Российской академии наук (далее ДФИЦ РАН) помощника председателя ДФИЦ РАН Гаджиева М.Г.

2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции ДФИЦ РАН на 2020 год

3. Утвердить и ввести в действие следующие локальные нормативные акты ДФИЦ РАН:

а) Положение об антикоррупционной политике ДФИЦ РАН.

б) Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ДФИЦ РАН.

в) Стандарт антикоррупционного поведения работников ДФИЦ РАН.

4. Документоведу 1 категории ДФИЦ РАН Сулеймановой Ф.В. довести настоящий приказ с приложенными нормативными актами до сотрудников ДФИЦ РАН, включая обособленные подразделения ДФИЦ РАН.

5. Начальнику научно-организационного отдела ДФИЦ РАН Ибаеву Ж.Г. опубликовать настоящий приказ с приложенными нормативными актами на сайте ДФИЦ РАН, в разделе «Документы по антикоррупционной деятельности»

7. Ответственному за соблюдение законодательства по противодействию коррупции в ДФИЦ РАН помощнику Председателя ДФИЦ РАН Гаджиеву М.Г. обеспечить размещение приказа с приложенными нормативными актами на информационном стенде ДФИЦ РАН.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио Председателя ДФИЦ РАН,  
член-корреспондент РАН



А.К. Муртазаев

*Узнаю лично!*

 Горбунов Н.Б.  
27.12.191

Авет Биаршанов А.Б.  
Радий Габидов С.Ф.  
Аманжол Аманжол А.Ю  
Юсуф Юсуфов К.К.  
Ильяс Ибаев Д.С.

Темур Семенов Н.Н.  
Аманжол А. Хамидов.  
Аманжол Магомедов А.Г.  
Ильяс Зубов Е.М.